



InAxtion Uitzendgroep B.V.

3.B.2. Energiemanagement Actieplan
CO₂-Prestatieladder

20151216 Energiemanagement Actieplan

Was getekend 16 december 2015.

Inhoudsopgave

1	Inleiding	3
2	Reductiedoelstellingen	4
2.1	Scope 1	4
2.2	Scope 2	4
2.3	Scope 3	5
3	Plan van Aanpak	6
3.1	Maatregelen voor het behalen van reductiedoelstelling Scope 1 en Scope 2.....	6
3.2	Maatregelen voor het behalen van reductiedoelstelling Scope 3	6
4	Deelname aan initiatieven.....	7
	InAxtion heeft gekozen om deel te nemen aan de volgende initiatieven:	7
4.1	Deelnames	7
4.1.1	CO ₂ -prestatieladder SKAO	Fout! Bladwijzer niet gedefinieerd.
4.1.2	Slim Reizen	7
4.1.3	Nederland CO2 Neutraal	7
5	Verantwoordelijkheden en taakstellingen	8
5.1	Algemene beschrijving verantwoordelijkheden.....	8
5.2	Maatregelen	8
5.3	Initiatieven.....	8
5.4	Budget	9
5.4.1	CO ₂ -prestatieladder SKAO	9
5.4.2	Slim Reizen	9
5.4.3	Nederland CO2 Neutraal	9

1 Inleiding

InAxtion Uitzendgroep B.V. heeft zich tot doel gesteld om actief en aantoonbaar de CO₂ uitstoot van haar bedrijfsvoering en daar waar mogelijk in de keten terug te dringen. In dit document zijn de doelen vastgelegd en is beschreven welke maatregelen er worden getroffen om de CO₂ uitstoot verder terug te dringen. Daarnaast is aangegeven aan welke initiatieven wordt deelgenomen om in de sector gezamenlijk tot oplossing te komen die de CO₂ uitstoot kunnen verlagen.

Eenmaal per jaar zal over de voortgang worden gerapporteerd.

Dit document is door de directie van InAxtion Uitzendgroep B.V. besproken en goedgekeurd.

2 Reductiedoelstellingen

De meest materiële emissies zoals vastgelegd in de Emissie Inventarisatie 2012 zijn gebruikt om de reductiedoelstellingen vorm te geven. Om in de dagelijkse praktijk ook tot reducties te komen, hebben de reductiedoelstellingen ook betrekking op scope 3.

Voor scope 1, 2 en 3 zijn aparte reductiedoelstellingen opgesteld. Het Plan van Aanpak in het volgende hoofdstuk beschrijft welke maatregelen er getroffen worden om deze reductiedoelstellingen te behalen binnen de organisatie en binnen de projecten.

In onderstaande tabel staan de reductiedoelstellingen weergegeven in 2016 ten opzichte van 2012.

	Onderdeel	CO ₂ -emissie 2012 (in tonnen CO ₂)	# FTE	CO ₂ - emissie per FTE	Reductiedoelstellingen (reductie t.o.v. 2012, ton per FTE)
Scope 1	Verwarming	65,5	595	0,11 ton/FTE	5 %
	Airconditioning	26,4	595	0,04 ton/FTE	0 %
	Wagenpark interne medewerkers	208,4	595	0,35 ton/FTE	2,5 %
	Wagenpark externe medewerkers	165,2	595	0,28 ton/FTE	2,5 %
Scope 2	Elektra grijs	56,1	595	0,09 ton/FTE	50 %
	Gedeclareerde kilometers Fase 1	486,4	595	0,82 ton/FTE	5 %
	Gedeclareerde kilometers Fase 2	836,1	595	1,41 ton/FTE	5 %
	Gedeclareerde kilometers Fase 3	281,4	595	0,47 ton/FTE	5 %
	Gedeclareerde kilometers Fase 4	1.237,6	595	2,08 ton/FTE	5 %
	Gedeclareerde kilometers BVBA	1,7	595	0,002 ton/FTE	5 %
	Gedeclareerde kilometers Zeitarbeit	33,3	595	0,06 ton/FTE	5 %
Totaal		3.398	595	5,71 ton/FTE	5%

Tabel 2.1: Reductiedoelstellingen 2016

InAxtion heeft als doelstelling om haar CO₂-emissies (Scope 1 & 2) de komende 4 jaar met **5%** te verminderen.

2.1 Scope 1

Scope 1 of directe emissies zijn emissies door de eigen organisatie, zoals emissies door eigen gasverbruik en emissies door het eigen wagenpark. Deze reductiedoelstelling heeft betrekking op de volgende meeste materiële emissies:

- brandstof voor verwarming van kantoren (gas);
- brandstof voor airconditioning van kantoren (koudemiddelen);
- brandstof voor dienstreizen per auto (totaal verbruik benzine, diesel door eigen wagenpark).

2.2 Scope 2

Scope 2 of indirecte emissies zijn emissies die ontstaan door de opwekking van elektriciteit die de organisatie gebruikt, zoals emissies door centrales die elektriciteit leveren. SKAO rekent 'Business Travel' tot Scope 2. Deze reductiedoelstelling heeft betrekking op de volgende meest materiële emissies:

- elektra voor kantoren;
- inzet van privéauto's voor dienstreizen.

2.3 Scope 3

Scope 3 emissies of overige indirecte emissies zijn een gevolg van de activiteiten van het bedrijf, maar komen voort uit bronnen die geen eigendom van het bedrijf zijn noch beheerd worden door het bedrijf.

De belangrijkste emissiebron in scope 3 zijn het woon-werkverkeer en het papierverbruik.

3 Plan van Aanpak

Dit plan van aanpak beschrijft de maatregelen die in 2016 getroffen worden om de reductie-doelstellingen te behalen.

3.1 Maatregelen voor het behalen van reductiedoelstelling Scope 1 en Scope 2

1. Sturen met CO₂-managementprogramma voor verbeterd inzicht, consistentie en continue bewaking van CO₂-emissies.

Betrekking op Scope 1 en 2

InAxtion werkt sinds 2012 met CO₂-management. Door dit programma is er al meer inzicht verschaft in de uitstoot van de CO₂-emissies. InAxtion wil via dit programma meer consistentie en continue bewaking bewerkstelligen

2. Inzicht krijgen in de gedeclareerde kilometers

Betrekking op Scope 2

InAxtion is bezig met het initiatief "Slim Reizen". InAxtion wil actief de externe medewerkers faciliteren in het carpoolen naar projecten. Om dit moment reizen externe medewerkers vaak op eigen initiatief. InAxtion wil daarom het carpoolen promoten.

In 2015 is er een onderzoek gestart naar de gedeclareerde kilometers van de externe medewerkers werkzaam voor InAxtion B.V. Externe medewerkers van InAxtion B.V. krijgen op basis van een reiskostenverklaring de gereden kilometers uitbetaald. Deze reiskostenverklaringen worden op dit moment door bij de verloning gescreend op gebreken. Deze gebreken worden iedere week doorgegeven aan de vestigingsmanager van iedere vestiging, zodat de vestigingsmanager actie kan ondernemen richting zijn consultants. De consultants instrueren de externe medewerkers.

Daarnaast zijn we op de vestigingen Helmond en Zwolle een pilot gestart. De externe medewerkers van deze vestigingen dienen niet alleen een reiskostenverklaring in te sturen, maar ook een tankbon (dit om aan te kunnen tonen dat zij daadwerkelijk naar deze reiskosten hebben gemaakt).

3.2 Maatregelen voor het behalen van reductiedoelstelling Scope 3

1. In 2015 is er een onderzoek gestart naar de gedeclareerde kilometers van de externe medewerkers werkzaam voor InAxtion B.V. Externe medewerkers van InAxtion B.V. krijgen op basis van een reiskostenverklaring de gereden kilometers uitbetaald. Deze reiskostenverklaringen worden op dit moment door bij de verloning gescreend op gebreken. Deze gebreken worden iedere week doorgegeven aan de vestigingsmanager van iedere vestiging, zodat de vestigingsmanager actie kan ondernemen richting zijn consultants. De consultants instrueren de externe medewerkers.

Daarnaast zijn we op de vestigingen Helmond en Zwolle een pilot gestart. De externe medewerkers van deze vestigingen dienen niet alleen een reiskostenverklaring in te sturen, maar ook een tankbon (dit om aan te kunnen tonen dat zij daadwerkelijk naar deze reiskosten hebben gemaakt).

2. Papierverbruik verminderen

4 Deelname aan initiatieven

InAxtion heeft gekozen om deel te nemen aan de volgende initiatieven:

4.1 Deelnames

4.1.1 Slim Reizen

InAxtion is bezig met het initiatief "Slim Reizen". InAxtion wil actief de externe medewerkers faciliteren in het carpoolen naar projecten. Om dit moment reizen externe medewerkers vaak op eigen initiatief. InAxtion wil daarom het carpoolen promoten.

In 2015 is er een onderzoek gestart naar de gedeclareerde kilometers van de externe medewerkers werkzaam voor InAxtion B.V. Externe medewerkers van InAxtion B.V. krijgen op basis van een reiskostenverklaring de gereden kilometers uitbetaald. Deze reiskostenverklaringen worden op dit moment door bij de verloning gescreend op gebreken. Deze gebreken worden iedere week doorgegeven aan de vestigingsmanager van iedere vestiging, zodat de vestigingsmanager actie kan ondernemen richting zijn consultants. De consultants instrueren de externe medewerkers. Daarnaast zijn we op de vestigingen Helmond en Zwolle een pilot gestart. De externe medewerkers van deze vestigingen dienen niet alleen een reiskostenverklaring in te sturen, maar ook een tankbon (dit om aan te kunnen tonen dat zij daadwerkelijk naar deze reiskosten hebben gemaakt).

4.1.2 Nederland CO2 Neutraal

Stichting Nederland CO2 Neutraal heeft als doel bedrijven en organisaties te stimuleren en te ondersteunen om toe te groeien naar een klimaatneutrale onderneming. Dit doen we omdat we erin geloven dat we op deze manier een betere toekomst kunnen creëren voor nu maar zeker ook voor later. Wij gaan voor schonere bedrijven en minder afhankelijkheid van fossiele brandstoffen.

Daarnaast willen we bedrijven die deelnemen aan de CO₂-Prestatieladder de kans bieden om te voldoen aan twee eisen 3.D.1 en 5.C.1. Deelname aan Stichting Nederland CO2 Neutraal betekent dat je actief deelneemt aan een initiatief en dat je deelneemt aan een CO₂-reductieprogramma. InAxtion wil zich aansluiten bij Stichting Nederland CO2 Neutraal om zo meer inzicht te krijgen en actief deel te nemen. Op 1 december 2015 is de eerste bijeenkomst geweest en heeft InAxtion zich aangemeld voor de werkgroep Wagenpark. De volgende bijeenkomst zal op 17 maart 2016 plaatsvinden.

5 Verantwoordelijkheden en taakstellingen

Het uitvoeren van het bovengenoemde Plan van Aanpak wordt uitgevoerd door de Stuurgroep Duurzaamheid en de Werkgroep Duurzaamheid. De Stuurgroep heeft, naast de portefeuille duurzaam ondernemen, de portefeuille CO₂-management (inclusief de doelstellingen, reductie en adviezen) onder haar hoede. De Stuurgroep bestaat uit de directie van InAxtion Uitzendgroep B.V. De Werkgroep Duurzaamheid heeft een belangrijke rol in de periodieke meting, rapportage, analyse en interne en externe communicatie. De Werkgroep Duurzaamheid bestaat uit de coördinatoren en manager Energie.

5.1 Algemene beschrijving verantwoordelijkheden

Organisatie:

- Directievertegenwoordigers
 - H.A. de Regt Directeur InAxtion Uitzendgroep B.V.
 - M.A.F. van Ravenstein Directeur InAxtion Uitzendgroep B.V.
 - S.E. Timmermans CFO InAxtion Uitzendgroep B.V.
- Coördinatoren:
 - Hans de Regt Coördinator Duurzaamheid/Directeur InAxtion Uitzendgroep
- Energiemanager:
 - Karen Hoogendoorn Manager Energie / Assistent-controller

5.2 Maatregelen

	Nr.	Maatregelen	Tijdsbestek	Verantwoordelijke
Scope 1	5.2.1 Verwarming			
	a	Sturen o.b.v. doorgegeven meterstanden	2016	Energie manager
	5.2.2 Airconditioning			
	b	Gebruik airco's minimaliseren	2016	Energie manager + Coördinator Duurzaamheid
Scope 2	5.2.3 Elektra			
	c	Onderzoek verlichting (start hoofdkantoor Dordrecht)	2016	Energie manager + Coördinator Duurzaamheid
	5.2.4 Gedeclareerde kilometers			
	d	Meer inzicht verkrijgen in gedeclareerde kilometers externe medewerkers	2016	Energie manager + Coördinator Duurzaamheid
	e	Start onderzoek faciliteren carpoolen vanuit InAxtion	2016	Energie manager + Coördinator Duurzaamheid

Tabel 5.1: Verantwoordelijkheden maatregelen

De algehele verantwoordelijkheid voor het doorvoeren van de maatregelen ligt bij de Werkgroep Duurzaamheid. Eindverantwoordelijk is de Stuurgroep Duurzaamheid.

5.3 Initiatieven

Initiatief	Verantwoordelijke	Tijdsbestek
Slim Reizen	Karen Hoogendoorn Hans de Regt	2015/2016
Nederland CO ₂ Neutraal	Karen Hoogendoorn Hans de Regt	2015/2016

Tabel 5.2: Verantwoordelijkheden initiatieven

5.4 Budget

Voor de hiervoor genoemde initiatieven “CO₂-prestatieladder SKAO”, “Slim Reizen” en “Nederland CO₂ Neutraal” heeft InAxtion Uitzendgroep B.V. een specifiek budget vrij gemaakt. Hieronder volgt een overzicht van de betreffende budgetten.

5.4.1 CO₂-prestatieladder SKAO

Kostenpost	Aantal	Eenheid	Totaal
Inzet medewerkers	208 uur	€ 60,=	€ 12.480,=
Certificering	1 dag per jaar	€ 2.820,=	€ 2.820,=
Bijdrage SKAO	1 maal per jaar	€ 1.200,=	€ 1.200,=
Co2-Management	1 maal per jaar	€ 2.057,=	€ 2.057,=
Totaal			€ 18.557,=

5.4.2 Slim Reizen

Kostenpost	Aantal	Eenheid	Totaal
Inzet medewerkers	208 uur	€ 60,=	€ 12.480,=
Totaal			€ 12.480,=

5.4.3 Nederland CO₂ Neutraal

Kostenpost	Aantal	Eenheid	Totaal
Inzet medewerkers	40 uur	€ 60,=	€ 2.400,=
Deelnamekosten	1 maal per jaar	€ 1.447,=	€ 1.447,=
Totaal			€ 3.847,=